

DFA LEDERUDVIKLINGS-GRUPPER for direktører og ledende medarbejdere



Danish Farmers
ABROAD



- Strategiske og organisatoriske muligheder og udfordringer
- Opbygning af stærke organisationskulturer, og direktørens/lederens indflydelse på denne.
- Direktørens/lederens positionering, magt, ledelse og sproglige værktøjer, der fremmer organisationens trivsel og effektivitet.
- Forholdet mellem tvivl og handlekraft i bestræbelserne på at tage kvalificerede beslutninger og stærke initiativer

INDHOLD OG FORM

Styrk din ledelse så strategi og ledelse kobles korrekt sammen! Udviklingsgruppeforløbet har til formål at bringe forskellige direktører eller ledende medarbejdere sammen således at **strategiske, organisatoriske, kulturelle, ledelsesmæssige og personlige muligheder og udfordringer bringes i spil** i en styret proces. Det er et læringsforum, hvor der etableres tætte netværk og høj grad af aktuell læring i forhold til hverdagens ledelsesdisciplin. Det betyder, at gruppen samt konsulenten bliver hinandens udfordrere og nære sparringspartnere.

Der introduceres aktuelle teorier, der kan perspektivere de rejste problemstillinger, og dermed anspore til konkrete handlinger. Men der vil også blive tilsat og krydret med mange **super spændende input udefra – hvordan gør andre top professionelle ledere det?**

HVOR OFTE, HVEM OG HVILKEN PRIS

2 MØDER ÅRLIGT,
Å 2 DAGE

Mulige
online
follow ups

EKSEMPEL PÅ INPUT OG EMNER



DELTAGERE/MEDLEMMER

Gruppe 1:
CEOs fra landbrugs- og fødevarer virksomheder med international virke.

Gruppe 2:
Produktionsdirektører fra landbrugs- og fødevarer virksomheder med international virke.

Grupper af 8-10 personer

PRIS

7500 kr. per gang + transport og forplejning. Og der kan forekomme ekstra udgifter, ift. ekstra indlæg



Faciliteret af erfarne ledelses-konsulenter, som følger gruppen hele vejen. Det kunne være Thomas Asmussen eller Sofie Hammerskov