

## **Invitation til inspirations møde for bestyrelser og ledelse hos DFA-medlemmer.**

**Tid og sted: 17. september på Hotel Pejsegården Brædstrup.**

### **Program:**

- Kl. 13:15 Velkomst og indledning v. DFAs formand Jytte Rosenmaj**
- Kl. 13:30 Styrk samarbejdet mellem bestyrelse og direktion  
– vejen til fremtidssikring af din virksomhed.**  
v. professor Mette Neville, Aarhus Universitet ( AAU)  
samt Carsten Fode, Partner Kromann Reumert  
og adjungeret professor ved Aarhus BSS, AAU
- Kl. 14:30 Hvad laver en "ignorant" i bestyrelsen for et landbrugsselskab?  
– erfaringer fra praksis.**  
v. Torben Svejgaard, formand Premium Porc International
- Kl. 15:10 Kaffe pause kombineret med organiseret "workshop" i mindre grupper**
- Kl. 15:50 Opfølgning på gruppediskussionerne**  
v. Mette Neville og Carsten Fode
- Kl. 16:30 Den værdiskabende leder – at balancere sit lederskab mellem fokus på  
resultater og fokus på trivslen!**  
v. Thomas Asmussen, Genesi
- Kl. 17:15 Afslutning v. Jytte Rosenmaj**
- Kl. 17:30 "Get together" og "networking"**

Tilmelding til DFAs sekretariat snarest muligt og helst inden **den 10. september.**  
Deltagelse i mødet er gratis

### **Mette Neville og Carsten Fode om kravene til moderne bestyrelsesarbejde:**

*DFA's medlemsvirksomheder driver - som resten af dansk erhvervsliv - virksomhed i en verden, hvor konkurrencevilkårene konstant forandrer sig, f.eks. som følge af nye digitale teknologier, en global bæredygtighedsdagsorden, kriser som COVID-19, osv. Det kræver et konstant fokus på virksomhedens strategiske udvikling, hvor der både skal være fokus på det langsigtede perspektiv og på løbende at navigere i de forandringer, der præger verden i dag. En af nøglerne til at lykkes ligger i samarbejdet mellem bestyrelse og direktion. Bestyrelse og direktion skal i fællesskab sikre, at forandringerne identificeres, at de trusler og muligheder, de skaber for virksomheden analyseres, at der gennemføres de nødvendige og rigtige strategiske ændringer og at der eksekveres på dem. En god bestyrelse skal kunne se virksomheden "udefra" og dermed bibringe virksomheden synspunkter og input, som den daglige ledelse ikke altid har mulighed for at få øje på. Men hvilke kompetencer kræver det? Er der behov for nye arbejdsmetoder og hvordan tilrettelægges samarbejdet bedst muligt mellem bestyrelse og direktion, så alle kompetencer udnyttes bedst muligt? Det er fokus for dagens indlæg.*

### **Om Torben Svejgaard:**

*Med sin baggrund som mangeårig direktør og de seneste 6 år som professionelt bestyrelsesmedlem – bl.a. som formand i Premium Porc International – vil Torben Svejgaard reflektere over samarbejdet mellem bestyrelse og direktion, herunder behovet for, at dette samarbejde ændrer karakter efterhånden som virksomheden vokser. Han vil bl.a. komme ind på vigtigheden af diversitet i bestyrelsen, og at bestyrelsens rolle over tid skal skifte fra at være en hjælp til og kontrol af virksomhedens daglige drift til at være sparringspartner og den "strategiske radar".*

### **Om Genesi & Thomas Asmussen**

*Genesi har eksisteret siden 2001, og bidrager til udviklingen af organisationer i både ind- og udland. Genesi er et enkeltmandsfirma med stærke samarbejdspartnere. Thomas Asmussen arbejder, ligesom samarbejdspartnerne, på et uddannelses- og erfaringsmæssigt solidt fundament.*

*Thomas har endvidere stor erfaring med at arbejde i primær landbrug og agroindustrielle virksomheder, hvor forskellige nationaliteter skaber frugtbare synergier, men også støder på hinandens opfattelse af magtdistancer og tillid, og hvor sprogbarrierer er en del af hverdagen. Specialet er strategi- og forandringsprocesser, strategiskog personligt lederskab samt samspillet i ledergrupper.*

*Thomas er uddannet sociolog, landbrugstekniker og har en HD.*

Vi ser frem til mødet.

Jytte Rosenmaj, formand DFA

Johs. V. Hansen, DFA-sekretariat