

Lederudviklingsforløb hos Danish Farmers Abroad – opstart 2015.

For driftsledere og linjeledere i større
udenlandske landbrugsbedrifter

Formål med lederudviklingsforløbet er:

- At udvikle deltageres organisatoriske, ledelsesmæssige og personlige kompetencer i forhold til fremtidens krav i større landbrugsvirksomheder.
- At skabe et lærende fællesskab, hvor ledelse og organisatorisk udvikling kan diskuteres og udfordres.
- At sikre teoretiske input og aktuel træning, der skal skærpe lederens opmærksomhed på organisationsstrukturer, ledelsesdisciplinen, og egen adfærd i dagligdagens ledelsesmæssige arbejde.

Virksomhedens udbytte

- Virksomheden får en leder, der kan skabe stærke resultater i samspil med sine medarbejdere.
- Lederen bliver en mere kvalificeret sparringspartner og udfordrer i forhold til sin nærmeste leder.
- Virksomheden får en leder, der kan sikre gode processer og rutiner, som kan udvikle produktiviteten og samarbejdet i afdelingen og virksomheden.

Deltagernes udbytte

- At forstå lederens indflydelse på den kultur og de resultater virksomheden præsterer.
- At forstå den virksomhedskultur der arbejdes i.
- At få større forståelse for egne adfærdstendenser og ledelsesmæssige præferencer.
- At forstå de ledelsesmæssige krav og forventninger, der stilles i spændingsfeltet mellem egne, ledelsens og medarbejdernes behov.
- At kunne diskutere og vurdere hvordan den strategiske og ledelsesmæssige opgave fremadrettet kan gribes an.

Modul 1 – Lederskabet og kulturen

Modul 1A – Lederens indflydelse på medarbejdernes resultater og trivsel

Den motiverende og tydelige leder – hvad gør de bedste ledere gode?

Udarbejdelse af lederskabsprofil

Samarbejdsproces i deltagergruppen. Med individuel feedback på egen adfærd.

Udarbejdelse af 360 graders måling.

Modul 1B – Ledelsesmæssige positioner og håndtering af forskellige samtaletyper

Opsamling på 360 graders måling

Lederens forskellige ledelsesmæssige positioner

MUS-samtaler, svære samtaler og konflikter

Arbejde med aktuelle ledelsesmæssige opgaver på egen arbejdsplads.

Modul 1C – Lederens Kommunikation

Ledelsesmæssig kommunikation der fremmer og hæmmer udviklingen af medarbejderne og afdelingens resultater

Virksomhedsbesøg

Arbejde med aktuelle ledelsesmæssige opgaver på egen arbejdsplads.

Modul 2 – lederskabet og organisationen

Modul 2A – Coaching og udvikling af medarbejderne

Coaching som ledelsesdisciplin – udvikling af medarbejdernes potentialer

Virksomhedsbesøg

Arbejde med aktuelle ledelsesmæssige opgaver på egen arbejdsplads.

Modul 2B – Ledelse og udvikling af grupper og teams

Udvikling af et stærkt samarbejde og teams.

Forandringsprocesser i en moderne landbrugsvirksomhed.

Arbejde med aktuelle ledelsesmæssige opgaver på egen arbejdsplads.

Modul 2C – Organisationsformer og organisationens udvikling

Organisationsformer, strukturer og sociale systemer der fremmer afdelingens resultater.

Afslutning på forløbet og udlevering af diplomer

GENESÍ

Klostergade 70B, 2. sal
8000 Aarhus C
CVR: 28 83 97 07

Thomas mobil: +45 26 73 80 31
Conny mobil: +45 53 58 54 59

www.genesi.dk

GENESÍ